

## Svar Interpellation (S) – En organisation – två verkligheter

Eva Lindberg (S) frågar:

1. Vilken hållning är i dag gällande för Region Gävleborg i frågor som rör Pride och hbtqi – de politiska ställningstaganden och handlingar som styret genomfört och uttryckt, eller den värdegrund om likabehandling och trygghet som förvaltningen kommunicerar till medarbetare och chefer på intranätet?
2. Hur bedömer regionstyrelsens ordförande att hbtqi-medarbetare ska kunna känna trygghet och tillit till Region Gävleborg som arbetsgivare, när ledande politiska företrädare offentligt beskriver Pride som samhällssplittrande, folkhälsosfarligt och moraliskt skadligt?
3. Vilket tydligt stöd och vilka konkreta riktlinjer ges till chefer i Region Gävleborg för att de ska kunna fullgöra sitt ansvar för arbetsmiljö, likabehandling och efterlevnad av diskrimineringslagstiftningen, när den politiska ledningens uttalanden och beslut står i direkt spänning till den värdegrund chefer samtidigt förväntas upprätthålla?
4. Hur säkerställer regionstyrelsens ordförande att Region Gävleborgs arbetsgivarpolitik rörande likabehandling och arbetsmiljö, uppfattas som trovärdig och trygg av medarbetare, när regionstyrelsens personalutskott leds av företrädare för ett parti som samtidigt offentligt tar starkt avstånd från Pride och hbtqi-frågor?

### Regionstyrelsens ordförande, Patrik Stenvard (M) svarar:

Den bild som målas upp av två parallella verkligheter i Region Gävleborg stämmer inte. Vårt uppdrag som arbetsgivare och offentligt finansierad verksamhet är tydlig, alla medarbetare och invånare ska behandlas lika och med respekt. Diskriminering accepteras inte. Det här är en självklar utgångspunkt för regionens arbetsmiljöarbete och följer både lagstiftning och regionens värdegrund.

Det är samtidigt viktigt att skilja mellan regionens ansvar som arbetsgivare och politiska ställningstaganden i olika sakfrågor. I den politiska debatten förekommer olika uppfattningar vilket är en naturlig del av ett demokratiskt system. Det förändrar dock inte regionens ansvar att säkerställa likabehandling och en trygg arbetsmiljö för alla medarbetare.

Chefer i Region Gävleborg har tydliga riktlinjer genom arbetsgivarpolicyn, diskrimineringslagstiftningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppdraget är att arbeta aktivt för en god arbetsmiljö och för likabehandling. Region Gävleborg ska vara en arbetsplats där människor blir bemötta med respekt och professionalism oavsett bakgrund.

### Patrik Stenvard (M) Regionstyrelsens ordförande